



# Gestión del talento

# Indice

Gestión de talentos..... 2

Capacitación en idiomas ..... 2

Plan anual de capacitaciones..... 2

Evaluación de competencias por desempeño y objetivos ..... 3

Premio por graduación ..... ¡Error! Marcador no definido.



# Gestión del talento

Entendemos que la capacitación es un proceso continuo de aprendizaje, que le aporta un importante valor agregado tanto a nuestros colaboradores como a la compañía. Es así que nos gusta promover en ellos la adquisición de conocimientos y aspectos intelectuales que los ayuden en el desarrollo de su formación laboral y profesional.

## Capacitación en idiomas

Todos los colaboradores tenemos la posibilidad de asistir a clases de inglés en horario laboral con el fin de mejorar nuestro nivel en el idioma. ESET Latinoamérica se hace cargo del 100% del costo de capacitación, incluyendo los materiales que se utilicen. De esta forma se intenta desarrollar los conocimientos del colaborador, así como disminuir la brecha de desempeño existente entre el perfil real y el requerido para el puesto.

**Durante el 2016, accedieron a este beneficio 41 colaboradores y se dictaron 877hs de inglés.**

## Plan anual de capacitaciones

Planificamos capacitaciones y cursos específicos para cada colaborador según sean las necesidades del área a la que pertenece. Por otra parte, los mismos integrantes de la compañía brindan capacitaciones a sus compañeros, transmitiéndoles sus conocimientos acerca de un tema particular y colaborando con el buen desarrollo de su trabajo.

En el 2016, las principales capacitaciones que se desarrollaron fueron: Presentaciones Efectivas, Derechos Humanos, Seguridad e Higiene.

**Se dictó un total de 4.069 horas de capacitación y se vio beneficiado el 100% de los colaboradores.**

## Información sobre horas de capacitación

Total de horas invertidas	<b>4.069</b>
Total de colaboradores que accedieron a las mismas	98
Promedio de entrenamiento por colaborador	42
Promedio de horas de acuerdo al sexo	
Hombres capacitados	51
Hs. de capacitación hombres	1.733
Promedio de entrenamiento por colaborador hombre	34
Mujeres capacitadas	47
Hs. de capacitación mujeres	2336
Promedio de entrenamiento por colaborador mujeres	50
Por categoría	
Cantidad total de Managers	9
Cantidad total de Mandos Medios	24
Cantidad total de Analistas	65
Cantidad total de Hs. Managers	233
Promedio de Hs. Mandos Medios	1.204
Cantidad total de Hs. Analistas	2.632
Promedio hs. Managers	26
Promedio hs. Mandos Medios	50
Promedio hs. Analistas	40

## Evaluación de competencias por desempeño y objetivos

Gestionar por competencias implica saber y entender que cada colaborador piensa, siente y actúa de determinada forma, y que las diferencias existentes entre nosotros es lo que nos hace competentes para realizar cada trabajo de manera exitosa.

El propósito de implantar un sistema de gestión por competencias se basa en dos ejes, vinculados entre sí: por un lado, lograr que cada persona de la organización esté alineada con la estrategia de negocio de la empresa y, por otro, desarrollar las capacidades de las personas a fin de que esta alineación sea más efectiva y beneficiosa para ambas partes.

**Durante el 2016, el 100% de los colaboradores de Argentina recibió su evaluación de desempeño por competencias y objetivos.**

## Premio por graduación

En ESET Latinoamérica somos conscientes del esfuerzo que implica estudiar, por lo que también elegimos brindarle nuestro apoyo a quienes deciden formarse académicamente. Es así que todos los colaboradores de las oficinas de Buenos Aires que se gradúan reciben un reconocimiento económico.

El “Premio por Graduación” consiste en el pago de una suma extraordinaria –abonada por única vez en concepto de bono- y está destinado a todo integrante efectivo de ESET Latinoamérica que obtiene un título de Nivel Terciario y/o Universitario. El diploma debe ser otorgado por establecimientos educativos nacionales o internacionales reconocidos oficialmente, sean estos de orden público o privados.

**Durante 2016, no contamos con colaboradores que hayan obtenido algún título de graduación.**